



**On ne peut pas être 100% d'accord avec la CGT,
mais elle sera toujours 100% à vos côtés.**

Contact info:

02.51.19.72.95

07.88.38.22.29

 syndicat.cgt-nantes@airbus.com

  CGT Airbus Nantes

  Application CGT



L'essentiel du CSE

Elus CGT Présents:

- Simon Devy
- Jordan Guichet
- William Bert
- Thibaut Crossuard
- Jérémy Guillou

Information-consultation relative à la durée du travail pour l'année 2025, la planification des congés payés et les fermetures 2025

ATLANTIC Fermetures pour JRTT Collectifs 2025

[Airbus Amber]

Tous sites Airbus Atlantic

Les JRTT collectifs seront positionnés sur les périodes suivantes :

Semaine 22 (1 JRTT) :

- Vendredi 30 mai 2025

Semaine 52 (2 JRTT) :

- Mercredi 24 décembre 2025
- Vendredi 26 décembre 2025 (imposé entre Noël et le jour de l'An)

Semaine 01 (3 JRTT) :

- Lundi 29 décembre 2024 (imposé entre Noël et le jour de l'An)
- Mardi 30 décembre 2024 (imposé entre Noël et le jour de l'An)
- Mercredi 31 décembre 2024 (imposé entre Noël et le jour de l'An)

Des permanences pourront être envisagées pour des nécessités opérationnelles pendant ces périodes

ATLANTIC PERIODE DE FERMETURE ESTIVALE 2025

[Airbus Amber]

Fermeture 2 semaines consécutives

Dernière semaine de Juillet S31 et la première semaine d'Août S32

soit du lundi 28 juillet 2024 au vendredi 8 août 2025

Il est demandé de prendre une 3ème semaine de congés accolée qui pourra être définie au niveau de l'établissement ou des secteurs en fonction de l'activité et du calendrier industriel.

Il est rappelé l'obligation d'avoir pris 4 semaines de congés payés avant le 31 octobre 2025 et de solder l'ensemble de ses CP avant le 31 décembre 2025.

Des permanences pourront être envisagées pour nécessités opérationnelles pendant la fermeture

ATLANTIC Journée de solidarité 2025

[Airbus Amber]

Chaque salarié, à l'horaire ou au forfait jours, contribue à la journée de solidarité en affectant un jour de repos par année civile sur un compte spécifique créé à cet effet, dit compte "Journée de solidarité".

Ce compte est ouvert dès le 1er janvier de chaque année avec un droit négatif (-1) et doit être alimenté au plus tard au 30 juin de l'année en cours.

Les compteurs permettant l'alimentation de ce compte "journée de solidarité" sont :

- Jours du forfait de congés supplémentaires
- JRTT
- Heures excédentaires récupérables
- Récupérations



PALMES D'OR DU CSE

Pour une fois R.A.S, silence radio de l'entente syndicale, tout va bien! ils n'ont toujours aucune revendication.



Compte rendu CGT du CSE-C du 27.09.2024
PROJET LEAD & SPARROW



Commission CSSCT-E

Considération CGT : Depuis plusieurs dizaines d'années, de nombreux bilans sociaux et médicaux, de plus en plus préoccupants, montrent qu'aucune enquête officielle n'a été menée par la CSSCT. Ces indicateurs soulignent une situation alarmante concernant les risques psychosociaux. Malgré les nombreuses alertes lancées par la CGT, aucune réponse ni action n'a été apportée par cette commission. Ainsi, la CGT prend ses responsabilités en exerçant un droit d'alerte afin de conduire une enquête approfondie, permettant à la direction de mettre en place des mesures concrètes pour améliorer le bien-être des salariés.

Commissions du CSE

Intervention CGT : Retour sur la semaine du goût : elle s'est très bien déroulée pour le personnel en horaires réguliers, mais beaucoup moins bien pour le personnel en horaires décalés, notamment ceux du matin.
Par exemple, pour le secteur Radôme (servi en dernier) certains plats sont déjà rangés ou ne sont plus disponibles à cause de ruptures de stock. De plus, les menus affichés ne correspondent pas toujours au dernier service.

Condition de vie du personnel

Question CGT : Cela fait un an que la reconnaissance du tutorat a été soumise par la CGT, mais aucune action n'a été mise en place jusqu'à présent. Où en est l'avancement de ce dossier ?

Réponse de la Direction : La question a été remontée au CSE-C. Un groupe de travail étudie le sujet et un retour est prévu pour le premier trimestre 2025.

Question CGT : Les heures supplémentaires dans le secteur ZINC ont été annoncées par la hiérarchie. Sont-elles obligatoires? Les personnes qui refusent de les exécuter recevront-elles un courrier disciplinaire?

Réponse de la Direction : Oui, les heures supplémentaires dans ce secteur sont obligatoires.

Considération CGT : La CGT rappelle qu'elle n'est pas opposée aux heures supplémentaires, à condition qu'elles reposent sur le volontariat. Cependant, nous constatons que la direction en fait un usage structurel et systématique, afin de compenser une organisation du travail dysfonctionnelle.

Question CGT : Concernant le personnel malentendant, il avait été question de mettre en place une solution d'alerte en cas d'incendie, notamment avec des semelles vibrantes et un bracelet étanche. Où en est-on aujourd'hui ?

Nous constatons également qu'aucun interprète n'est mis à disposition pour les réunions du CDT. La CGT demande une nouvelle fois la mise à disposition d'interprètes pour le personnel malentendant ou la reconnaissance officielle des compétences du personnel sachant signer afin de pouvoir les utiliser.

Réponse de la Direction : Les différentes méthodes testées jusqu'à présent n'ont pas donné de résultats concluants, mais nous continuons de réfléchir à une solution adaptée aux diverses situations. Nous reconnaissons un manquement lors du CDT A350 et avons pris contact avec deux associations d'interprètes pour organiser une prestation lors des événements de fin d'année.

Situation de l'emploi

	Septembre
Total CADRES	537
Total TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE	642
Total EMPLOYES ET OUVRIERS	1301
Total ALTERNANTS	106
Ensemble catégories	2586

Considération CGT : La CGT alerte la direction sur l'utilisation des heures excédentaires devenue systémique dans l'entreprise et non périodique, notamment avec l'annonce de ces heures obligatoires dans le secteur ZINC.

D'ailleurs, lors du CSE, les autres organisations syndicales n'ont pas souhaité se positionner sur la demande de la CGT de respecter le principe de volontariat, alors qu'elles font face aux mêmes remontées que la CGT.

Pas de soucis pour remonter les tensions des équipes de production mais quand il s'agit d'action l'entente syndicale reste du côté de la direction.

D'ailleurs, nous rappelons que si nous faisons toutes ces heures excédentaires c'est à la fois à cause d'une organisation de travail détériorée mais aussi car nous ne sommes toujours pas assez nombreux.

Faits marquants par CDT

Activité ZINL

- Santé / Sécurité :
 - 1 ATAA - A330 AG CWB : Fracture d'un doigt après avoir tenté de rattrapper un préhenseur
 - 1 ATSA - A330 KB : Projection de copeaux dans l'œil
- Opérations :
 - A350 : Les engagements de livraison vers Montoir ont été tenus, malgré un planning tendu, merci aux équipes. Besoin d'effectif pour les futures cadences
 - A350 CWB - Cadence actuelle à 7 et besoin de monter à cadence 7.5 jusqu'à la fin de l'année. (passage à cadence 8 TBC)
 - A350 KB - Cadence 6.2 jusqu'à la fin de l'année et besoin de monter à cadence 7.2 en janvier 25
 - A330 KB - Amélioration des temps de cycle des sous ensembles et de l'assemblage. Problématiques de non qualité générée et fournisseurs. Livraison avec 16 jours ouvrés de retard par rapport au planning de Montoir de Bretagne
 - A400M - 3ème Golden Rudder de 2024 et 8ème CWB consécutif avec 0 FOD
- Projets : Intégration réussie du RCT A350-1000 ULR à Montoir.
- Personnel : 16 embauches réalisées et 17 entretiens planifiés

Activité ZINS

- Santé/sécurité :
 - 6 ATAA + 3 ATSA + 35 soins depuis début 2024.
 - 300j sans AT ligne Panneaux et 200j sans AT sur AL2 et PL1- Constitution.
 - Mise en application "culture juste" (responsabilité indiv et droit à l'erreur) à partir du 28/10.
- Opérationnel :
 - 503 CWB livrés au 21/10. Reste 158 unités à livrer cette année (vs. DW).
 - Cadence actuelle : 17 AC/semaine jusqu'en février 2025 (vs. DW).
 - Cascade programme DX sur ZINS prévue fin octobre.
 - Fort impact des manquants (pièces, équipement, fixations). Sujet "mis sous contrôle" en S43 => 29 avions à réparer.
- Projets :
 - S22 : fondations des RIA en-cours (coulage micropieux terminé / ferrailage en-cours).
 - Report arrêt BCHV India pour retrofit 1er semestre 2025
- People
 - Absentéisme = 6.8% en moyenne (vs 9.2% en 2022)
 - 14 entretiens de recrutement en cours ou à venir d'ici fin novembre

Activité ZINC

- Sécurité : Célébration des 500j sans AT Usinage Plates
- Opérations
 - Maturité B AAOS confirmée suivant nouveau référentiel
 - Livraisons tendues sur certaines références Forés et Cadres SA et XWB
 - Gros volume de charge en ajustage. Généralisation des HE et intégration d'intérimaires
- Personnel
 - 3 embauches
 - Intégration des nouveaux alternants
- Transformation
 - Migration SAP PE1 : En attente évolution du module IBP planification identifié
 - 2 T5Y en série, en 2x8. 3ème en test Run@Rate. T5Y4 en montage pour démarrage février 2025.
 - Commande H5D passée, et validation de l'internalisation de la nervure1 A350
 - Coins de malle A321 en série sur Z5

Activité ZINO

- Santé/sécurité :
 - 282 jours sans ATAA sur le CDT (en 2024, 2 ATAA en janvier)
- Opérations :
 - EA WB : suite à livraisons de manquants, reconstitution du Back Buffer EA A350, par contre on rencontre des problèmes de qualité fournisseurs (cadres 1H...).
 - Concernant les EA A330, toujours des manquants profonds et impactant (tubes NAI...), et très peu de Back Buffer
 - EA SA : Finalisation travaux sur le pont BA/AG (programmation automate) prévue sous quinzaine pour repasser en mode automatique
 - PA : Bon niveau de back buffer sur les panneaux SA et WB. Retour d'appel d'offres TP4 en cours d'analyse
 - Radômes : Audit Charge/Capa réalisé chez SATYS Malville, plan d'actions demandé au fournisseur pour augmentation de la capacité à court et à moyen terme.
- Projets :
 - EA SA : nouveau robot de contrôle FA3 installé et en test.
 - Radômes : surface trouvée au W15 pour dé-saturation de l'open space WC (6 FTE S/T passent du W11 au W15).