

LA CGT
SA FORCE C'EST
VOUS
SYNDIQUEZ-VOUS!

**On ne peut pas être 100% d'accord avec la CGT,
mais elle sera toujours 100% à vos côtés.**

Contact info:

02.51.19.72.95

07.88.38.22.29

✉ syndicat.cgt-nantes@airbus.com

  CGT Airbus Nantes

  Application CGT



L'essentiel du CSE

Elus CGT Présents:

- Jérémy Guillou
- Sandrine Terhondat
- Jimmy Ballet
- Yann Thavel
- Simon Devy

Conditions de vie du personnel (partie 1)

Question CGT : Le lancement de l'avion à hydrogène, initialement prévu pour 2035, a été repoussé à 2040. Quel sera l'impact de ce report sur les salariés concernés ?

Réponse de la direction : Effectivement, il y a bien un impact sur les salariés : environ 20 d'entre eux seront affectés. Ils seront prioritaires pour le reclassement, en tenant compte de leurs demandes.

Considération CGT sur le projet hydrogène : L'entreprise Airbus a su monter un projet ambitieux afin de capter les aides de l'État et de la région. Aujourd'hui, nous constatons que ce projet est suspendu pour une durée de 5 à 10 ans, sous prétexte que l'écosystème technologique n'est pas encore au niveau requis. Pour la CGT, il est essentiel que la R&D continue sur le site de Nantes sur ce sujet, afin de permettre l'émergence de ruptures technologiques qui garantiront la conception de nos futurs avions. À titre d'exemple, l'A380 a permis des avancées technologiques majeures qui ont contribué à la naissance de l'A350. Nous regrettons par ailleurs la baisse de 0,2 % de l'investissement en R&D en 2024, ce qui nous inquiète quant aux perspectives d'avenir de notre entreprise.

Question CGT : Nous vous demandons de rouvrir l'accès au parking récemment fermé pour le personnel du secteur G19 (y compris le personnel SD/VSD et 3x8), afin qu'ils puissent également accéder aux parkings motos et vélos.

Réponse de la direction : Nous allons étudier la situation et analyser les différentes saturations des parkings. Un chantier a déjà été mené sur ce sujet, mais nous prenons en compte ce point.

Proposition CGT : Nous vous proposons l'installation d'un tourniquet à l'accès parking/CSE, derrière la salle d'exposition, pour le personnel du CSE.



🏆 **Palme d'or du double discours.** 🏆

CSE-E de janvier : FO fait une déclaration concernant le rachat des sites de DAHER, Malville et de Carquefou, vantant les bénéfices de la délocalisation vers des sites à moindre coût (*best cost*) pour renforcer la compétitivité d'Airbus Atlantic.

CSE-E de février : FO s'étonne et ne comprend pas les annonces faites dans le cadre du projet Galop, en charge de la délocalisation, ainsi qu'aux équipes sous-ensembles A320, concernant le déménagement des longerons A320 prévu pour le deuxième semestre 2025. Le directeur n'est pas au courant !

“Je crois que les salariés concernés ne sont pas très contents... Comment fait-on, patron, pour leur faire passer la pilule?”



Condition de vie du personnel (partie 2)

Question CGT : Quelle est la procédure à suivre pour que les salariés puissent récupérer leurs congés payés après un arrêt de longue durée, conformément à la législation européenne en vigueur ?

Réponse de la direction : Un mail sera mis à disposition pour adresser les demandes. Une analyse individuelle sera effectuée rétroactivement jusqu'à 2009, conformément à la législation européenne.

Question CGT : Nous demandons la mise en place d'une permanence d'interprète, à l'instar de celle assurée par la psychologue du travail.

Réponse de la direction : Le point est pris en compte, et nous étudions toutes les solutions possibles afin de répondre au besoin de l'usine.

Question CGT : Une fois de plus, nous insistons et réitérons la nécessité de mettre en place des bracelets connectés pour le personnel sourd et malentendant.

Réponse de la direction : Nous vous présenterons les dispositifs à l'étude lors de la prochaine CSSCT.

Question CGT : Où en êtes-vous concernant les vestiaires sur le projet Paul ? Des salariés se retrouvent sans vestiaire ou doivent faire la navette jusqu'au bâtiment A350 pour ensuite badger au ZB12. Cette situation ne peut pas durer.

Réponse de la direction : Le point est en cours pour le personnel ne disposant pas de vestiaire dans le secteur. Nous étudions un aménagement des vestiaires sur l'ensemble du site.

Compte rendu succinct du CSE-C ordinaire du 06.02.2025

Compte rendu CGT du CSE-C :

Le syndicat vous épargnera les différentes félicitations échangées entre la direction et ses partenaires sociaux.

Nous sommes à nouveau intervenus pour exiger une véritable reconnaissance des tuteurs au sein de notre entreprise; La direction nous a informé qu'une discussion sur ce sujet aura lieu en septembre 2025.

Considération :

La CGT revendique une véritable reconnaissance du tutorat à travers la classification de la convention collective.

Les tuteurs ne se contenteront pas d'une simple tape dans le dos et d'un goodies en guise de remerciement.

Information sur la campagne ESOP 2025

- Période de souscription : 15 jours
- Livraison des actions : 1er avril 2025 (visible sur les comptes individuels dans le courant du mois d'avril)
- Période de détention obligatoire (à compter de la date de livraison des titres) : Détention directe : 3 ans Détention via le PEG : 5 ans dont 3 ans sans arbitrage
- Paiement des actions : via la paie, échelonnement sur 3 mois maximum
- Offre : 9 lots d'actions, l'abondement représente une remise de 40%
- Plafond d'actions : 3,5 millions d'actions pour ESOP

OFFRE 2025

Package	Actions Achetées	Actions Abondées	Total	Remise équivalente
1	3	2	5	40%
2	6	4	10	40%
3	9	6	15	40%
4	18	12	30	40%
5	30	20	50	40%
6	42	28	70	40%
7	54	36	90	40%
8	72	48	120	40%
9	99	66	165	40%

**Campagne 27
février au 13 mars**

Charges de travail/Sécurité

Synthèse S-1 tous produits

	Week 08												
	CWB SA	CWB A350	KB A350	CWB A330	CWB A400M	Rudder A400M	AI SA	AI A330	AI A350	WP14	WP16	WP17	ATR
SoA Planifié	14	1	2	1	0	0	17	2	3	1	1	1	
SoA Réalisé	14	2	2	1			17	3	3	1	1	1	
Ecart Semaine	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
Pacemaker		0	-2	-1			-5	-7	-2	-2	-3	-1	
BB Target (Baseline)	40	5	6	1	0	0	18	5	33	0	1	3	
BB Réel	38	1	3	3	1	1	23	0	10	-3	0	1	
Ecart	-2	-4	-3	2	1	1	5	-5	-23	-3	-1	-2	
Rebaseline	18/12/2024												
TAI Planifié		4291	1609				3094						
TAI Réalisé		4013	1801,2				3179,5						
Delta	0	-278	192,2	0	0	0	85,5	0	0	0	0	0	
Equivalent avion réalisé	0,00	1,49	1,54	0,00	0,00	0,00	16,77	0,00	0,00				
TAI de référence	528	2697	1170	1142	2844	393	189,57	421,63	419,9				
OTD ZINC	100%	100%	100%	100%	100%	100%				0%	100%	100%	100%
Stock Cible ZINC (4 sem)	43%	66%	25%	87%	61%	0%				0%	100%	50%	86%
Stock Mini ZINC (2 sem)	79%	92%	62%	82%	85%	100%				0%	100%	83%	98%

Question CGT : Suite à un accident survenu le 25/02/2025 à ZINLK26, un bâti servant à manutentionner un panneau intrados est sorti du rail et a heurté le sol.

Les membres CGT de la commission CSSCT se sont rendus sur place et ont échangé avec les différents acteurs (maintenance, HSE...). Il a été constaté une défaillance de sécurité sur un capteur, qui a permis l'autorisation de monter le bâti malgré lui.

Un essai a été réalisé avec un opérateur sur un bâti similaire, et il s'est avéré que le problème peut se reproduire avec ce principe de sécurité. La CGT demande donc un renforcement de la vigilance sur ces bâtis afin d'éviter que cet incident ne se reproduise.

Faits marquants par CDT

Activité ZINL

- Santé / Sécurité : 2 ATSA en janvier :
 - ATSA: SEC CWB 350 : coupure au bras lors de l'ouverture d'un sachet de peinture
 - ATSA: CWB A350 douleur au dos
- Opérations :
 - A350 :
 - 5 CWB & 5 KB livrés en janvier (100% QG S Green et OTA) dont le 1er Freighter
 - Lancement du programme AC
 - A330:
 - 4 CWB livrés en janvier (100% OTA)
 - 4 WP 14/16/17 livrés en janvier. Confirmation de la cadence 4,5 sur Paul
 - A400M:
 - 1 Rudder livré en Jan024
- Projets : livraison du 1er freighter (MSN 700) avec 0 travaux restants.
- Containment du QSR Clips sur la barque A350 à partir du MSN777/780

Activité ZINO

- Opérations :
 - EA SA :
 - Passage de la 1ère entrée d'air SA sur le robot Electro Impact
 - Lancement de la MOD Optipitch sue EA SA
 - Intégration des nouveaux programmes SA et WB dans les planifications : SA cadence 19 EA/Sem et A350 12 EA/mois. L'A330 reste à 4 EA/mois
 - Radôme A400M : lancement de la production du 1er radôme MOD EVO4, avec un objectif de livraison en FAL fin juin. Planning tendu suivi au quotidien.
 - Manquants: Situation toujours compliquée sur EA A330, pouvant nous amener à des travaux restants chez les nacellistes (A330). La situation devient également sur les appros pour les radômes.
- People:
 - Comm' trimestrielle CDT : bilan 2024, vision 2025
 - Embauche en CDI de 6 BC fin 2024/début 2025

Activité ZINC

- Sécurité : 2 ATAA
- Opérations
 - Chantiers Roadmap des 3 lignes et de leurs EAP. Feuilles de route partagées
 - Efforts maintenus sur livraisons PAUL/ULR/Freighter avec certaines pièces critiques (métal et compo)
 - Lancement d'une initiative CDT/Maintenance/ME sur les collisions CN
 - Très bon feedback de la VSM ATR sur livraisons et qualité 2024
- Personnel
 - 2 embauches CDI, métal et compo.
 - Visite de la ligne Forgés des candidats à la formation Chaudronnerie
- Transformation
 - Début du chantier génie civil des massifs H5CD
 - Utilisation d'IBP PE1 pour planification de production
 - Présentation de nos activités métalliques et LRI au Ho Aircraft of Tomorrow

Activité ZINS

- Santé/sécurité :
 - 128j sans ATAA (FR1 = 6,99)
 - 2025 : 3 ATSA / 234 cartes sécurité émises
- Opérations :
 - 99 CWB livrés au 21/02.
 - Cascade programme DZ à venir. Maintien cadence 16/semaine jusqu'à fin Q2'25.
 - Travaux restants lié aux manquants en hausse.
- Projets :
 - Ligne P : Démontage pour retrofit Riveteuse INDIA en ligne avec le planning
 - Ligne F : montage poste AGI4
- People
 - Absentéisme global BC et WC : WC = 0,33% - BC = 5,72%