

LA CGT
SA FORCE C'EST
VOUS
SYNDIQUEZ-VOUS!

**On ne peut pas être 100% d'accord avec la CGT,
mais elle sera toujours 100% à vos côtés.**

Contact info:

02.51.19.72.95

07.88.38.22.29

✉ syndicat.cgt-nantes@airbus.com

  CGT Airbus Nantes

  Application CGT



L'essentiel du CSE

Elus CGT Présents:

- Florian Caloux
- Eric Delobelle
- Jordan Guichet
- Jimmy Ballet
- Raymond Soria
- Jérôme Bouchard
- Jérémy Guillou

Compte rendu du CSE-C

Rubrique	Détails
Effectifs Airbus Atlantic	<ul style="list-style-type: none">- 10 130 FTE (+23 FTE en juillet, période calme)- Gel des embauches pour les cols blancs- Mobilités internes favorisées sur nos sites- Recrutements des cols bleus jusqu'à la fin de l'année ; dernier tiers à effectuer
Absentéisme Airbus Atlantic	<ul style="list-style-type: none">- Taux global (cols bleus + blancs) : 3.64% (cols bleus : 5.47%, cols blancs : 1.92%)- Sites d'Airbus Nantes et Rochefort en dessous des standards
Accidentologie	<ul style="list-style-type: none">- 5 AT en août 2024, contre 1 AT en août 2023- Taux d'accidentologie : FR1 à 3.80, objectif de 3.09
Alternance	<ul style="list-style-type: none">- Importance de l'alternance pour l'avenir d'Airbus Atlantic- Embauche des alternants en postes clés- Maintien de l'attractivité chez les jeunes- Conservation des intérimaires et alternants malgré le contexte lié au projet LEAD
Projets LEAD et SPARROW (Spirit)	<ul style="list-style-type: none">- CSE-C extraordinaire le 27/09 à 14h en visio avec M. Gautier pour informer sur les deux projets
CR GEPP	<ul style="list-style-type: none">- 81 postes cols blancs ouverts en interne- Suite à l'intervention de la CGT, revalorisation du tutorat en cours ; proposition à venir fin 2024 ou début 2025



PALMES D'OR DU CSE

Classification : FO demande quand sera organisée une nouvelle réunion de la commission paritaire.

PALME DU RIDICULE

La Direction a rappelé à FO qu'une commission paritaire était prévue pour la mise en place des classifications, mais qu'il n'était pas prévu de nouvelle commission dans l'accord signé par FO !

PALME DE L'ABSURDE

FO semble avoir un talent incroyable pour signer des accords sans même savoir ce qu'il y a dedans ! À ce rythme, ils pourraient très bien signer des accords néfastes pour les salariés
oups déjà fait !



Info-consultation sur le transfert de l'activité réparation radôme au Technocentre

> L'ambition

- Développer l'activité réparation (pièces radôme / air inlet et fil rouge composite / réparation avion)
- Atteindre une taille critique permettant d'absorber la variabilité de la charge réparation (radome & avion)

> Les atouts

> Des ressources qualifiées (part 145)

- 16 compagnons qualifiés réparation (part 145)
- 1 responsable maintenance
- 1 préparateur qualifié pour certifier les réparations radôme

> Des surfaces

- 500 m² atelier + 90m² tertiaire (+500m² atelier activables)

> Des moyens existants

- 3 autoclaves
- 1 salle blanche
- 1 étuve



Considération CGT :

La CGT avait précédemment souligné en CSE la nécessité de développer l'activité de réparation des radômes. La CGT se félicite désormais des investissements de la direction dans ce domaine, avec la perspective d'un développement similaire à l'avenir pour les réparations des entrées d'air.

Information-consultation relative au budget révisé du CSE-E

Compte loisir

Avant	À partir de 2025
170 € par salarié	390 € par salarié (comprenant les 50 € de la carte ANCV)
170 € pour le conjoint	0 € pour le conjoint
170 € par enfant	170 € par enfant
50 € carte ANCV	Inclus dans les 390 €
Nouveauté 2024	15 € de bon d'achat pour le marché de Noël 2024 en salle expo du CSE

La part du conjoint est désormais ajoutée à celle du salarié. Les salariés célibataires bénéficieront également de cette augmentation de la part allouée au salarié.

Considération CGT :

Malgré que les comptes soient à l'équilibre, la CGT regrette et dénonce le manque de transparence et de précision des comptes, ce qui nous permettrait de piloter les dépenses de manière plus efficace.

Réclamations individuelles et collectives et sécurité

Propos de la direction : La direction demande au syndicat de participer au rappel de sécurité, exemple le maintien des rambardes lors de l'utilisation des escaliers.

Réponse de la CGT : La CGT n'a pas pour vocation de s'investir dans des sujets mineurs tels que le maintien des rambardes, mais plutôt sur des questions d'importance majeure et du quotidien. D'ailleurs, la CGT est la seule à porter jusqu'au bout les problèmes de RPS (risques psychosociaux) et de TMS (troubles musculo-squelettiques), systématiquement minimisés par la direction et les autres partenaires sociaux. La CGT propose notamment de revoir l'organisation du travail, qui définit bien le quotidien des salariés ainsi que les risques réels auxquels ils sont confrontés. Car nous rappelons que la responsabilité et l'obligation de résultat en matière de santé et de sécurité physique et mentale incombent bien à l'employeur.

Question de la CGT : Nous avons constaté l'intervention de la brigade cynophile. Quel en était le but et à quelle initiative se sont-ils déplacés ?

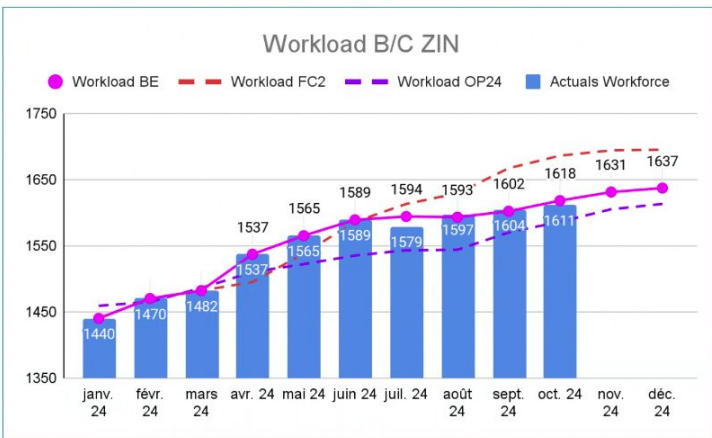
Réponse de la Direction : La brigade cynophile est venue en prévention à l'initiative de la direction. Ils n'ont heureusement rien trouvé. Cet exercice a pour but de renforcer la communication et pourrait être réitéré à l'avenir.

Question des salariés : Que va-t-il advenir de mes heures excédentaires en fin d'année si ma hiérarchie me refuse la récupération ?

Réponse de la CGT : Selon l'accord en vigueur, le compteur d'heures excédentaires sera remis à zéro l'année suivante, et les heures excédentaires non récupérées seront transférées sur le compte CET court terme. Si le compte CET court terme a atteint son plafond, elles seront versées sur le compte CET long terme.

Situation de l'emploi et charges de travail

ATLANTIC Charge ZIN en FTE [Airbus Amber]



Effectis B/C

Delta brute WF vs WL : -7

FTE available avec NOAP

AIRBUS

Considération CGT :

La direction nous a annoncé vouloir nous communiquer la situation de l'emplois pour 2025 lors du prochain CSE-E qui se déroulera en décembre, La CGT sera attentif

Activité ZINO

- Santé/sécurité :
 - 254 jours sans ATAA (en 2024, 2 ATAA en janvier)
- Opérations :
 - EA WB : suite à réception de manquants tubes et restrainers, rattrapage en cours. Pour autant, la situation reste fragile, en particulier pour l'A330
 - EA SA : Analyses en cours pour mise à jour du plan charges/capa
 - Radomes : rattrapage du retard suite livraisons manquants, mais par ailleurs risque capacitaire chez Satys Malville: réunions hebdo en place pour plan d'actions
- Projets :
 - EA SA : Arrivée du nouveau robot de contrôle FA3 SEM40.
 - Radômes : transfert part145 du W11 vers Technocentre : premier lay-out établi, en cours d'analyse, budget OPEX correspondant obtenu du client Avionics
- Personnel :
 - 6 embauches BC réalisées en Septembre
 - EA SA : Prêts de 11 compagnons au secteur KB A330 jusqu'à fin d'année 2024.

Activité ZINC

- Sécurité : 3 AT le mois dernier.
- Situation production :
 - Plusieurs références SA et XWB sous tension (délais négociés avec les assembleurs). Causes multifactorielles mais conjoncturelles (MOD, Indus, S/T, dérogations)
- Personnel
 - 3 embauches en cours
- Transformation
 - Migration PE1 : Solution technique planification (IBP) identifié.
 - T5Y1 en série, en 2x8. T5Y2 en démarrage. T5Y4 en montage.
 - 1ers coins de malle A321 usinés en Z5 d'après scan assemblage
 - MAD3 (panneaux lat A350) redémarrée après changement du câblage cet été (Fiabilité + Sécurité incendie)

Activité ZINS

- Santé/sécurité :
 - 34 AT cumulés (4 ATAA + 2 ATSA + 28 soins) depuis début 2024.
 - Déploiement du RMC sur les EAP en priorité 2.
- Opérationnel :
 - 458 CWB livrés au 25/09 pour un objectif de 661 cette année (DW1).
 - Cadence actuelle : 17 AC/semaine jusqu'en février 2025.
 - Goulot d'étranglement actuel : longerons (Ligne E). Plan de retour en-cours.
 - Mise en service Flow 3 (après inauguration le 20/09/24)
 - Amélioration performance ligne S (2 revues hebdo + plan d'actions) => dégoulottage
- Projets :
 - S22 : fondations des RIA en-cours (terrassement terminé / coulage micro-pieux)
 - R14 : Début des travaux d'extension de la Pulse-Line 2
 - Aspiration centralisée : bon avancement des travaux. Objectif EIS = Q1'25
- People
 - 7 entretiens planifiés pour embauche sur Q4
 - 7 tests AXONE lancés pour évolution "Blue" vers "White"

Activité ZINL

- Santé / Sécurité : 2 ATAA dans le secteur SE CWB 330 (coupure avec le forêt de la rotaxe en réalisant un contrôle au tampon). ATAA dans le secteur KB 330 (blessure avec un forêt lors d'un perçage manuel dans le cadre d'une réparation)
- Opérations :
 - A350 CWB - Cadence 7.5 jusqu'à la fin de l'année (HE nécessaires)- Livraisons du CWB tendue avec un risque supplémentaire de sous-effectifs SATYS
 - A350 KB - Cadence 6.6 jusqu'à la fin de l'année
 - A350 : Besoins d'effectifs pour assurer les montées cadences 2025
 - A330 KB - prévision d'impact FAL réduit de plusieurs jours sur les MSN 2098, 2099 & 2096 grâce à l'amélioration des temps de traversée des postes AG3, 4&5. Mais livraisons FAL toujours à risque.
 - A330 CWB - projet MOVE Step 2 en phase finale. Fonctionnement de la zone kitting du ZB12 à modifier. Première QG verte de l'année pour le MSN 2095.
- Projets : 1er ULR livré, Freighter et MOVE en phase finale
- Personnel : 16 embauches réalisées et 17 entretiens planifiés