

LA CGT
SA FORCE C'EST
VOUS
SYNDIQUEZ-VOUS!

**On ne peut pas être 100% d'accord avec la CGT,
mais elle sera toujours 100% à vos côtés.**

Contact info:

02.51.19.72.95

07.88.38.22.29

✉ syndicat.cgt-nantes@airbus.com

  CGT Airbus Nantes

  Application CGT



L'essentiel du CSE

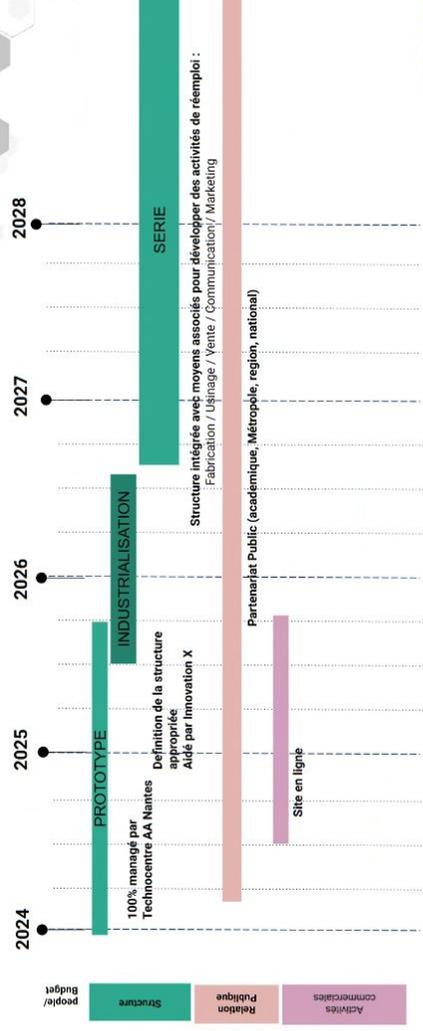
Elus CGT Présents:

- Jérémy Guillou
- Raymond Soria
- Jordan Guichet



Planning

On construit notre feuille de route vers 2030



AIRBUS

Nous avons assisté à la présentation d'un projet visant à trouver des solutions pour éviter l'enfouissement des 94 tonnes de déchets produits par le site en une année. Les équipes du projet nous ont présenté leur planning, qui s'étend jusqu'en 2028. Parmi les solutions pour les faibles volumes de déchets, figure la recherche de partenariats avec des marques de sport comme Décathlon ou Salomon.

Pour les volumes moyens, les secteurs de la construction navale et du BTP sont envisagés.

En revanche, pour les gros volumes de déchets, la seule solution proposée est la séparation fibre/résine, réalisée par le biais d'entreprises spécialisées dans ce type de recherche.

PALMES D'OR DU CSE

Lors du dernier CSE-E, la CGT a remonté les dérives et les inquiétudes exprimées par les salariés de Satys Nantes concernant la conformité du travail réalisé par les salariés de Satys venus en renfort durant la grève. Ces alertes ont été accompagnées de preuves solides et photos. La CGT a voulu montrer ces éléments à la direction.

La Direction se montre très détachée du sujet et refuse d'examiner les éléments fournis, affirmant que cette situation relève de Satys et non d'Airbus Atlantic Nantes. Une réponse pour le moins surprenante de la part d'une entreprise qui se dit profondément attachée à la qualité de ses produits. À ce rythme, il pourrait bientôt ne plus être très rassurant de voler à bord d'un Airbus. On n'est pas Boeing merde !



Condition de vie du personnel



Considération CGT : Les chiffres communiqués par la direction concernant l'hygiène, la santé et la sécurité au travail à fin octobre soulèvent de nombreuses interrogations.

À titre d'exemple, et d'après les retours qui nous parviennent, un grand nombre de salariés se trouvent dans des situations pouvant être considérées comme relevant de risques psychosociaux (RPS). Or, la direction ne déclare que deux cas de RPS sur le site, et ce uniquement depuis octobre. Avant cette date, aucun cas de RPS n'avait été signalé par l'entreprise.

Ces chiffres contrastent fortement avec la réalité constatée par nos élus ainsi qu'avec l'ambiance générale, qui est plus toxique que jamais. La CGT constate que l'objectif de la direction ne semble pas être l'amélioration des conditions de travail, mais plutôt la protection de sa responsabilité sur ces sujets. Cela permettrait ainsi d'éviter de remettre en question l'organisation globale du travail et du management.

Condition de vie du personnel

Question CGT :

Confirmez-vous la présence obligatoire des salariés au RMC ?

Réponse de la Direction :

Nous avons fait le choix de laisser le RMC au volontariat, dans la mesure où il nous semble contre-productif de l'imposer aux salariés.

Question CGT :

Cela fait plusieurs fois que la CGT vous alerte sur la situation de plusieurs salariés qui ne perçoivent pas leurs indemnités journalières à la suite d'un arrêt maladie. Des salariés nous ont de nouveau interpellé concernant la dégradation de leur situation. Nous vous demandons d'agir en urgence pour ces salariés et de respecter les délais d'envoi à la CPAM que la direction est tenue de respecter.

Réponse de la Direction :

Nous avons pris connaissance des processus internes de notre entreprise et avons pris contact à plusieurs reprises avec la CPAM pour faire le point sur la situation des trois salariés concernés. Il apparaît que nos envois sont effectués automatiquement à la CPAM dans les délais impartis. En cas de situation critique, le salarié, avec l'aide de l'employeur, peut faire une demande de versement des indemnités en urgence.

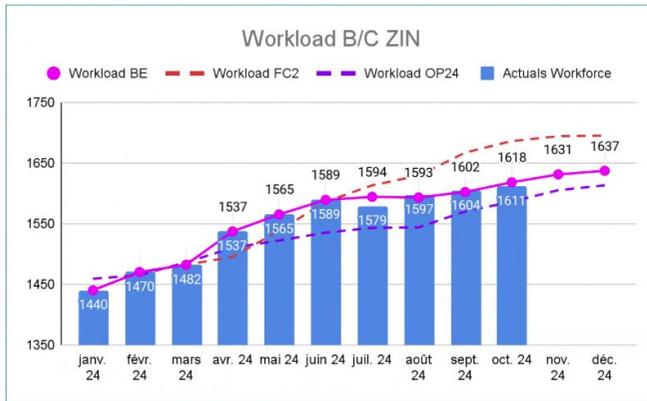
Considération CGT : Encore une fois, la CGT constate que la direction a attendu le dernier moment, laissant la situation de certains salariés se dégrader, avant de prendre connaissance de ses propres procédures internes concernant la CPAM. Il a fallu attendre plusieurs mois pour que la direction se décide à porter un intérêt, même relatif, à ces sujets, pourtant signalés depuis longtemps par la CGT.

Nous avons même dû leur rappeler les délais légaux imposés à l'employeur, qu'ils ne semblaient pas connaître eux-mêmes. La CGT restera attentive à l'évolution de ces situations, qui nécessitent d'être réglées en urgence.

Situation de l'emploi

ATLANTIC Charge ZIN en FTE

[Airbus Amber]



Effectifs B/C

Delta brute WF vs WL : -7

FTE available avec NOAP

AIRBUS

Considération CGT :

La direction nous a annoncé qu'elle nous communiquera la situation de l'emploi pour 2025 lors du prochain CSE-E qui se tiendra en décembre. La CGT sera attentive à ce que les propositions de l'employeur soient proportionnelles aux besoins des ateliers et des bureaux, afin d'éviter que l'excédent de charge ne repose sur les salariés présents.

Faits marquants par CDT

Activité ZINL

- Santé / Sécurité :
 - 1 ATAA -
 - 1 ATSA -
- Opérations :
 - A350 : Les engagements de livraison vers Montoir ont été tenus, malgré un planning tendu, Merci aux équipes. Besoin d'effectif pour les futures cadences
 - A350 CWB - Cadence actuelle à 7 et besoin de monter à cadence 7.5 jusqu'à la fin de l'année. (passage à cadence 8 TBC)
 - A350 KB - Cadence 6.2 jusqu'à la fin de l'année et besoin de monter à cadence 7.2 en janvier 25
 - A330 KB - QG verte sur le MSN 2106 du WP17. Cadence 5 démontrée sur le poste poutres. Retard par rapport au planning de Montoir de Bretagne
 - A400M - 4ème Golden Rudder de 2024 et 10 CWB consécutif avec 0 FOD
- Projets : Plancher du premier Freighter posé avec succès

Activité ZINC

- Sécurité : Poursuite du déploiement des RMC avec les CN Plates
- Opérations
 - Les livraisons Forgés vers les CDT assemblage sont sécurisés pour 2024. Mais toujours à risque pour janvier. Poursuite des HE en décembre.
 - Travail sem 52, aju et chaudro, sur la base du volontariat.
 - Livraisons Plates et Compo OK.
 - Collaboration renforcée avec ZINS sur l'activité ajustage Coins de malle
- Personnel
 - Intégration d'intérimaires aju.
 - 1 embauche WC (PTO)
- Transformation
 - 3ème T5Y en série (T5Y4 en montage pour démarrage février 2025).
 - Commande génie civil des H5CD passée
 - Rattachement de l'activité DALI de la ligne Forgés à la ligne Plates

Activité ZINO

- Santé/sécurité :
 - 3 ATAA sur le mois de Novembre.
- Opérations :
 - EA WB : Amélioration des approvisionnements Supply sur les EA A350, mais situation toujours tendue sur les EA A330 (manquants tubes NAI, ferrures locators notamment)
 - EA SA : Manquant critique (platines locators) et problématique pose non conforme des fixations EN6127: désorganisation de la ligne
 - Dégradation de la performance des EA WB et SA : montage en parachèvement des manquants et réparations
 - PA: Difficultés de disponibilité des moyens (MAB) .
 - Radômes : Audit EASA: 3 écarts de NIV2, impact : rapatriement temporaire de l'attestation des radômes de SATYS Malville vers AA- Nantes
- Projets :
 - PA: choix du fournisseur et commande pour la TP4
 - Radômes : Démarrage du déménagement de l'activité Part 145

Activité ZINS

- Santé/sécurité :
 - > 1 mois sans ATAA (FR1 = 9.93 - était < 3 en juin-24).
 - 6 ATAA + 3 ATSA + 38 soins depuis début 2024 (+3 soins vs. oct-24)
 - Mise en application "culture juste" + fin déploiement RMC sur les prio 1 et 2.
- Opérations :
 - 557 CWB livrés au 25/11. Reste 54 unités à livrer cette année (vs. planif. HAM).
 - Cascade programme DY en S48. Maintien cadence 17/semaine jusqu'à Q4'25.
 - Hausse des travaux restants → 46 AC hors flux
- Projets :
 - BIS : Validation rénovation toiture R14 (début travaux en avril-25 pour 3 ans)
 - DREAM : débâchage GC des RIA en S52 + Poste HT livré en mars-25.
 - RAMPUP : Travaux de GC du takt 0 de l'AL2 en février 2025 (décaissage du sol)
- People
 - Absentéisme = < 5% sur oct-24. Remontée en novembre.
 - 11 recrutements actés en déc-24.