

**LA CGT**  
**SA FORCE C'EST**  
**VOUS**  
**SYNDIQUEZ-VOUS!**

**On ne peut pas être 100% d'accord avec la CGT,  
mais elle sera toujours 100% à vos côtés.**

Contact info:

02.51.19.72.95

07.88.38.22.29

 [syndicat.cgt-nantes@airbus.com](mailto:syndicat.cgt-nantes@airbus.com)

  CGT Airbus Nantes

 Application CGT

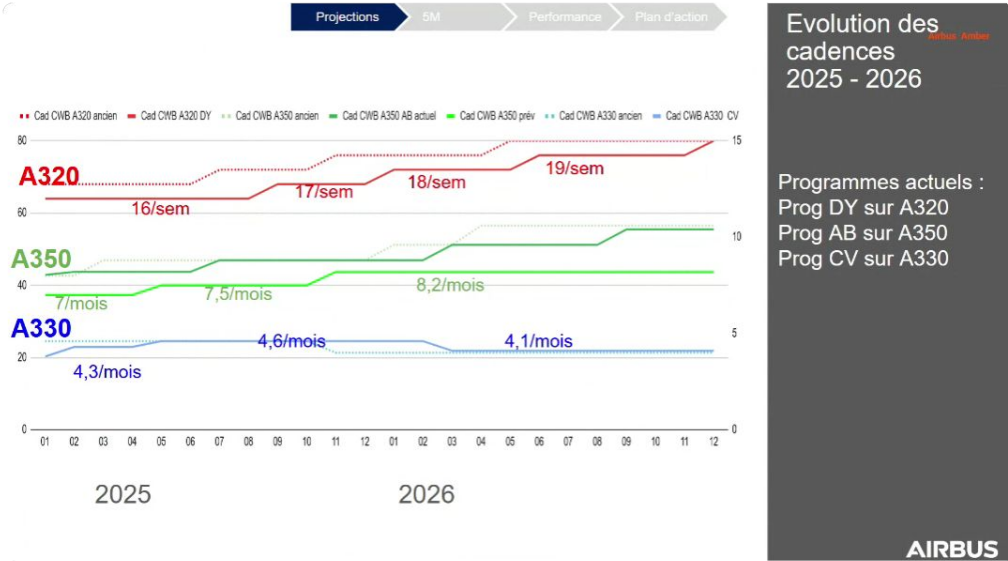


## *L'essentiel du CSE*

### **Elus CGT Présents:**

- Jérémy Guillou
- Raymond Soria
- Jordan Guichet
- Sandrine Terhondat
- Jérôme Bouchard
- Jimmy Ballet
- Yan Thavel

# Evolution cadences 2025/2026



🏆 Palme d'or du grand écart syndical 🏆

Les syndicats CFE-CGC, CFTC et FO valident l'agrément avec Padoa, **ne respectant pas le code du travail** et bradant les données médicales des salariés sans sourciller. Par contre, quand la justice impose la transparence sur les salaires aux prud'hommes... **scandale national !**

**Indignation sélective ou gymnastique de l'absurde ? On hésite encore...**

📣 **Bon courage à leurs syndiqués, ça doit pas être facile de suivre ! 😏**

## Synthèse S-1 tous produits

Week 04

	CWB SA	CWB A350	KB A350	CWB A330	CWB A400M	Rudder A400M	AI SA	AI A330	AI A350	WP14	WP16	WP17	ATR
SoA Planifié	16	2	2	1	0	0	17	2	3	1	1	1	
SoA Réalisé	16	2	2	1				1	3	1	1	1	
Ecart Semaine	0	0	0	0	0	0	-17	-1	0	0	0	0	
Pacemaker	0	-5	-3	-1				-4	-2	-1	-2	-1	
BB Target (Baseline)	47	1	3	2	0	0	9	7	29	-1	1	2	
BB Réel	46	2	5	3	1	1		0	18	-2	2	2	
Ecart	-1	1	2	1	1	1	-9	-7	-11	-1	1	0	
Rebaseline	18/12/2024												
TAI Planifié			1735				1740.1						
TAI Réalisé			1549.3				1763.9						
Delta	0	0	-185.7	0	0	0	23.8	0	0	0	0	0	
Equivalent avion réalisé	0.00	0.00	1.32	0.00	0.00	0.00	9.30	0.00	0.00				
TAI de référence	528	2697	1170	1142	2844	393	189.57	421.63	419.9				
OTD ZINC	100%	100%	100%	100%	100%	100%				100%	100%	100%	100%
Stock Cible ZINC (4 sem)	25%	62%	25%	60%	61%	0%				0%	82%	80%	60%
Stock Mini ZINC (2 sem)	68%	85%	63%	80%	78%	50%				0%	91%	80%	80%

➔ **Vision 2030 c'est 1000 avions livrés !**

### Considération CGT :

La CGT sera vigilante sur la politique d'embauche et demande à la direction d'anticiper les recrutements afin d'assurer la formation et l'intégration des nouveaux entrants, pour atteindre l'objectif de 1 000 avions livrés d'ici 2030.



## Condition de vie du personnel

**Question CGT :** Certains salariés ont une mauvaise cotation de poste/emploi. Le sujet a déjà été remonté aux RH, mais sans succès. Que comptez-vous faire ?

**Réponse de la direction :** Nous n'en sommes pas informés, mais nous allons prendre le point.

**Question CGT :** Certains salariés du projet Paul sont obligés de se changer dans le bâtiment A350, ce qui engendre un inconfort important pour eux.

**Réponse de la direction :** nous prenons le point.

*Une question sur l'utilisation du CET court terme a été posée à la direction.*

**La direction rappelle ce qui est écrit dans l'accord, à savoir :** le cumul des jours de CET est limité à 30 jours, avec la possibilité de les placer, mais sous réserve de validation par le manager.

**Considération CGT :** La CGT s'oppose fermement à ces pratiques qui restreignent l'exercice des droits des salariés, même lorsque ceux-ci rachètent eux-mêmes leurs jours. Afin de simplifier la gestion de production et de limiter leurs communications et les échanges envers les salariés il est plus facile d'inventer et d'imposer une règle collective au lieu d'une démarche individuelle. Aucune règle écrite ne fixe une limite de 4 jours par an ; cette restriction est uniquement imposée par le manager.

## Agrément du Service de Santé au Travail & Padoa


Le **Service de Prévention et de Santé au Travail** doit être agréé pour assurer le suivi médical des salariés. Pour obtenir ce renouvellement, plusieurs **écarts majeurs doivent être corrigés :**

- ✓ **Recrutement d'un(e) infirmier(ère) supplémentaire**
- ✓ **Mise en place d'un outil numérique de gestion de santé (Padoa)**



### **Padoa : Une fausse solution, un vrai problème**

L'entreprise a décidé d'externaliser la gestion des dossiers médicaux via Padoa, un choix qui pose de **sérieux risques :**


- ✗ **Accès aux données médicales par des employés Padoa**
- ✗ **Externalisation des dossiers médicaux sans consentement explicite des salariés (violation possible du RGPD).**
- ✗ **Aucune garantie transparente sur l'hébergement sécurisé des données.**

 **La CGT s'interroge et exige des garanties sur la confidentialité et un suivi médical réel et le fonctionnement du service médical.**

### **Une mise en œuvre contraire au code du travail et imposée**

-  **Absence de présentation complète et transparente au CSE-E pourtant obligatoire (articles L2312-8, L2312-37, L2312-15 du Code du travail).**
-  **Possible violation du secret médical et du droit des salariés sur leurs données (articles 9 et 35 du RGPD).**

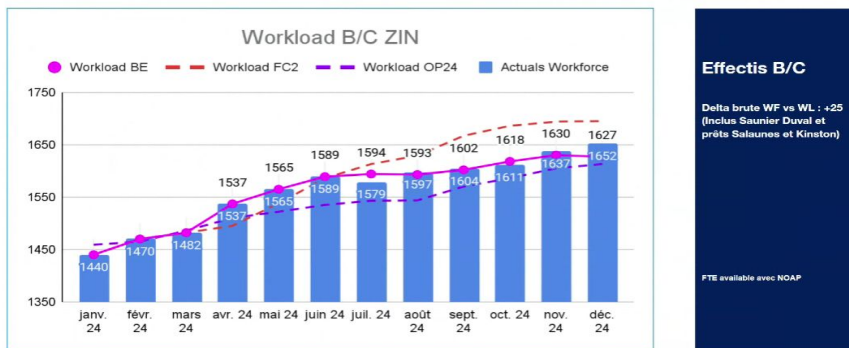
**Les syndicats CFE-CGC, CFTC et FO valident les yeux fermés** Ces syndicats ont voté pour l'agrément sans présentation au CSE-E et sans garanties sur le logiciel Padoa, laissant les salariés sans protection.

 **La CGT refuse cette dérive et exige un débat transparent. Une nouvelle fois, l'entente syndicale trahit la confiance des salariés et manque à ses responsabilités.**

## Evolution des effectifs

ATLANTIC Charge ZIN en FTE

[Airbus Amber]



### Effectifs B/C

Delta brute WF vs WL : +25  
(Inclus Saunier Duval et prêts Salaunes et Kinston)

FTE available avec NOAP

**2024, c'est : 223 embauches, 419 intérim, 23 détachements, 465 mobilités/changements de postes, 22 promotions B/W. En 2025, ce sera la fin des tests Axon. Pour vos promotions, vous devrez passer par le team review ainsi qu'un parcours d'accompagnement dans le temps, géré par vos HRBP et managers, pour finir par des entretiens internes.**

### Information importante concernant les bulletins de paie:

Sans intervention de votre part, la digitalisation automatique des bulletins de salaire est prévue fin février.

Pour rester sur un format papier, faites-en le choix sur

**MyHR/services/demande de service/gestion du bulletin de paie électronique** ou par écrit à l'adresse suivante : [noaccess@airbus.com](mailto:noaccess@airbus.com) / [reward-ops.fr](http://reward-ops.fr).

## Faits marquants par CDT

### Activité ZINL:

**Santé/sécurité:** 1 ATAA et 2 ATSA en décembre:

ATAA: KB330 blessure index gauche

ATSA: CWB350 main coincée par une boulonneuse & KB350 plaie main

### Opérations:

A350: 60 CWB & 60 KB livrés en 2024 (+18%)

A330: 31 CWB livré en 2024 (+11%), 14 KB livrée et atteinte de la cadence 4

### Activité ZINC:

#### Bilan 2024:

16000 PE livrée + 70 personnes intégrés + 14M€ dépenses investissement

#### Personnel:

Toujours des appels d'intérim chaudro. Lancement d'une promo de formation dédiée + poursuite d'heure excédentaire au juste besoin

### Activité ZINO:

#### Opérations:

Livraisons 2024: EA SA 651, OTD 100%, EA A350 152, OTD 98%, EA A330 67, OTD 100%

Radômes tous programmes: 1357, OTD 99%

Réparations Part 145: 91 radômes + 1 EA

#### People:

Plus d'un an sans ATAA au sein du CDT

#### Embauches CDI:

BC -35FTE et 7 mobilités BC-WC

Prêts en cours pour soutenir les collègues de salaunes (4pers) et Kinston (2pers)

### Activité ZINS:

#### Santé/sécurité:

100j sans ATAA

bilan 2024: 6 ATAA et 2 ATSA, 1050 carte sécurité émises

#### Opérations:

611 CWB livrés au 31/12

Maintien cadance DY 16/semaine jusqu'à fin Q2'2025

#### People:

3 recrutement actés en janv-25